TaitoMentorointi

Valmennus uudelle organisaatiolle muutostilanteen jälkeen!

Tavoitteena on voimaannuttaa ja sitouttaa muutosneuvotteluiden jälkeen yrityksessä jatkavia työntekijöitä. Valmennuksen avulla autetaan osallistujia löytämään mielekkyyttä ja sitoutuneisuutta uuden organisaation sisällä oman työnkuvan ja työkavereiden mahdollisesti muuttuessa.

Kenelle koulutus sopii?

Valmennusta voidaan hankkia eri kokoisille tiimeille ja myös yksilövalmennuksena. Sisällöstä ja sen toteutustavasta voidaan neuvotella kohderyhmä huomioiden. Toteutamme valmennukset osallistavilla menetelmillä, mutta huomioimme osallistujien erilaiset tarpeet.

Koulutuksen sisältö

Valmennuksessa käsiteltäviä teemoja voivat olla mm.

Muutostilanteen purkaminen ja läpikäynti osallistavasti
Oman paikan ja motivaation löytäminen uudessa organisaatiossa
Sitoutuminen työnantajaan ja uusiin työtehtäviin muuttuneessa tilanteessa
Katseen kääntäminen kohti uutta ja tulevaa

Sisältö ja osallistavat menetelmät tarkentuvat kohderyhmän tarpeiden mukaan.

Valmennukseen on mahdollista yhdistää henkilöarviointi, jonka perusteella osallistujat saavat tietoa omasta muutoskyvykkyydestään.

Ota yhteyttä

Maiju Antikainen
koulutuskoordinaattori
044 722 4786
maiju.antikainen@taitotalo.fi

Asiantuntijat

Suvi Kronholm
rekrytointi- ja urakonsultti
020 746 1271
suvi.kronholm@taitotalo.fi