Urakatsastus - uravalmennusta henkilöstölle

Urakatsastus on Taitotalon uravalmennus, joka tukee työntekijöiden hyvinvointia ja työn mielekkyyttä uran kaikissa vaiheissa. Henkilökohtaisessa uravalmennuksessa työntekijä saa ammattilaisen ohjausta oman osaamisensa, motivaationsa ja työelämätavoitteidensa kirkastamiseen. Uravalmennus vahvistaa työntekijän työkykyä ja auttaa jaksamaan työelämän muutoksissa.

Urakatsastus on yrityksellesi tehokas keino tukea henkilöstöä eri tilanteissa. Urakatsastus sopii työntekijälle, joka on sitoutunut työhönsä, mutta kaipaa oman uransa tarkastelua ja uusia näkökulmia omaan tekemiseensä. Lisäksi Urakatsastukseen voivat hakeutua työntekijät, joiden motivaatiota tai työkykyä haastavat urajumit, kehittämistarpeet tai elämänmuutokset. Tämä valmennus auttaa työntekijöitä kirkastamaan henkilökohtaisia tavoitteitaan ja löytämään konkreettisia askeleita urakehityksensä tueksi. Tilanteen mukaan voidaan miettiä yhdessä muitakin vaihtoehtoja.

Kenelle koulutus sopii?

Urakatsastus soveltuu yrityksesi kaikille työntekijöille, jotka kaipaavat tukea oman uran ja osaamisen kehittämiseen tai tarvitsevat uusia näkökulmia motivaation ja hyvinvoinnin tueksi. Palvelu on erinomainen ratkaisu erityisesti organisaatiomuutosten, työtehtävien uudelleenjärjestelyn tai elämäntilanteen muutosten yhteydessä. Lisäksi palvelua voidaan hyödyntää tilanteissa, joissa työntekijän työkyky on alentunut tai motivaatio tarvitsee vahvistusta.

Urakatsastusta voidaan toteuttaa myös muille tahoille, joissa ilmenee tarvetta uravalmennuspalveluun; kuten ammattiliitot, työllisyysalueet, järjestöt ja yhdistykset.

Asiakkaiden kokemuksia

Lue asiakkaidemme tarinat

Kristiina Korpela: Muutos oli ainutlaatuinen mahdollisuus alkaa tehdä jotain ihan muuta
Lähihoitajaopiskelija Anna Joseph: Muutosturva mahdollisti unelmien toteuttamisen
Sanna-Mari hyödynsi muutosturvapalvelua työllistyäkseen irtisanomisen jälkeen

Koulutuksen sisältö

Valmennus alkaa työntekijän ja Taitotalon uravalmentajan henkilökohtaisella tapaamisella, jossa työntekijä ja uravalmentaja yhdessä kartoittavat uratoiveita ja osaamista. Tapaamisten sisältönä on mm. omien vahvuuksien ja kehittämiskohteiden tunnistaminen, uratavoitteiden määrittely ja tarvittavan osaamisen kartoitus. Valmennuksen päättyessä työntekijällä on suunnitelma, jolla voi vahvistaa omaa työkykyään ja työmotivaatiotaan.

Yrityksesi saa Urakatsastuksesta työkalun, joka tukee työntekijöitä heidän työhyvinvointinsa ja urakehityksensä ylläpitämisessä, parantaen samalla heidän sitoutumistaan ja tuloksellisuuttaan organisaatiossa.

Urakatsastuksen yhteydessä on mahdollista hankkia Taitotalosta henkilöarviointeja (Work Place Big Five) tai muuta osaamista vahvistavaa koulutusta (ICT-koulutuksia, tekoälykoulutuksia tai kielikoulutuksia).

Ota yhteyttä asiantuntijaamme ja sovitaan yrityksellenne sopiva toteutus. Uravalmennustapaamisia voidaan sopia esimerkiksi 3-4 tai tarpeen mukaan.

Ota yhteyttä

Maiju Antikainen
koulutuskoordinaattori
044 722 4786
maiju.antikainen@taitotalo.fi