Lähiesihenkilötyön ammattitutkinto (LAT)

Lähiesihenkilötyön ammattitutkinto antaa hyvän osaamisperustan lähijohtamiseen. Koulutusohjelmassa saat valmennusta oman lähiesihenkilötyösi kehittämiseen ja kokemuksien jakamiseen muiden samassa roolissa toimivien kanssa. Pääset osoittamaan esihenkilötaitojesi osaamisen käytännön työtehtävissä ja saat virallisen tutkintotodistuksen osaamisestasi.

Kenelle koulutus sopii?

Koulutukseen valinta edellyttää mahdollisuutta tehdä esihenkilötehtäviä koulutuksen aikana

Mikäli et hakuhetkellä toimi esihenkilötyössä, keskustele ensin työpaikallasi, miten sinulla olisi mahdollista perehtyä ja tehdä esihenkilötyöhön liittyviä työtehtäviä, kehittää johtamisosaamistasi sekä osoittaa osaamisesi näytöin työpaikallasi koulutuksen aikana. Kirjoita hakemukseesi, että olet keskustellut koulutukseen hakemisesta työpaikallasi.

Lähiesihenkilötyön ammattitutkinto soveltuu lähiesihenkilötehtävissä aloittaville ja niissä jo työskenteleville - esimerkiksi työryhmän, tiimin, osaston, palveluyksikön tai vastaavan lähiesihenkilönä, työnjohtajana tai työryhmänsä vetäjänä toimiville ja näissä tehtävissä sijaisena toimiville - ja jotka ovat kiinnostuneita kehittämään esihenkilöosaamistaan ja suorittamaan lähiesihenkilötyön ammattitutkinnon.

Tutustu myös muihin johtamisen tutkintoihin Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto ja Tuotannon esihenkilötyön erikoisammattitutkinto.

Opiskelijoiden kokemuksia

“Suurin anti ja oppiminen tapahtui minun oman itseni kanssa, koulutus muutti ja todella avarsi näkemyksiäni, ikään kuin tarkastelin omaa tekemistä sivusta katsojana ja mietin asioita hoitaessa "pystynkö tekemään tämän toisin" tai "pystynkö hoitamaan tämän paremmin" ja kyllä usein vastaus oli kyllä.”

“Olen oppinut aika paljon suunnittelemisen tärkeydestä, priorisoinnista, ajan hallinnasta sekä omista vahvuuksista ja heikkouksista viimeisen vuoden aikana. Semmoisia arkea helpottavia juttuja.”

“Työni tehostui, sain enemmän irti itsestäni, sekä entisestään hyvä ilmapiiri työyhteisössä tiivistyi; minusta on tullut helpommin lähestyttävä, keskusteleva ja avoimempi. Nämä siis työkavereiden kommentteja ja voin kyllä itsekin niihin yhtyä.”

“Mielestäni minulla on nyt langat hyvin käsissä ja osaan lähteä hoitamaan tilanteita yksi kerrallaan järjestelmällisesti ja rauhassa, kun minulla ennen oli sata rautaa tulessa ja hoitelin hommia vähän sieltä, vähän täältä.“

“Suurimman kehittymisen koen ns. tietotaito-puolella, käytiin läpi lakiasioita, työvuorosuunnittelua ynnä lukujen tulkintaa.”

“Parhaaksi anniksi koin vertaistuen ja kokemusten sekä käytäntöjen jakamisen kollegoiden kanssa.”

Miten osallistujat ovat hyötyneet tutkinnon suorittamisesta?

Tutkinnon suorittajat kertovat saavansa hyötyä esim.

Päivittäisjohtamisen ja lähijohtamisen kehittämiseen sekä kokonaiskuvan kirkastamiseen
Tiimin johtamiseen sekä työn ohjaamiseen ja organisointiin
Esihenkilötyön haastavien tilanteiden kohtaamiseen
Työnantajan oikeuksien ja velvoitteiden tuntemiseen työlainsäädännön näkökulmasta

Esihenkilötyössä tarvittaviin viestintä- ja vuorovaikutustaitoihin

Lisäksi valinnaiset tutkinnon osat suorittamalla on päästy syventämään omaa osaamista esim. asiakassuhteiden hoitamisessa, toiminnan kannattavuuden hallinnassa, henkilöstötyössä ja toiminnan kehittämistyössä.

Lue myös opiskelijatarina verkossa

Koulutuksen sisältö

Mistä tutkinto muodostuu ja miten se suoritetaan?

Lähiesihenkilötyön ammattitutkinto muodostuu yhdestä pakollisesta tutkinnon osasta sekä kahdesta valinnaisesta tutkinnon osasta. Myös yksittäisten tutkinnon osien suorittaminen on mahdollista.

Pakollinen tutkinnon osa

Lähiesihenkilönä toimiminen

Valinnaiset tutkinnon osat, joista valitset kaksi

Asiakassuhteiden hoito
Toiminnan kannattavuus
Henkilöstötyö
Kehittämissuunnitelma
Tutkinnon osa tai osia toisesta ammatti- tai erikoisammattitutkinnosta

Tutustu lähiesihenkilötyön ammattitutkinnon perusteisiin täältä

Koulutus on mahdollista aloittaa henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaan joustavasti ympäri vuoden.

Koulutus koostuu yksilöllisesti sovituista koulutuspäivistä, verkko-oppimisesta, ohjatusta etätyöskentelystä ja työpaikalla tapahtuvasta oppimisesta. Osallistujien käytössä on Moodle-pohjainen verkko-oppimisympäristö (Taitoforum).

Koulutuspäivät sovitaan opiskelijan tarpeiden mukaan, ja niitä on enintään 10 koulutuksen aikana. Kaikki koulutuspäivät toteutetaan pääsääntöisesti etäopetuksena verkon välityksellä.

Lähiesihenkilötyön ammattitutkinto suoritetaan osoittamalla oma ammattitaito käytännön työtehtävissä omalla työpaikalla koulutuksen aikana.

Koko lähiesihenkilötyön ammattitutkinnon suorittaminen kestää yleensä noin vuoden.

Lue lisää ammatillisista tutkinnoista täältä.

Etä- ja lähiopiskelumahdollisuudet

Kaikki koulutuspäivät toteutetaan pääsääntöisesti etäopetuksena verkon välityksellä. Joitakin koulutuspäiviä tarjotaan myös lähiopetuspäivinä noin kerran lukukaudessa.

Muuta tärkeää tietoa

Mahdollisuus kansainväliseen Erasmus-vaihtoon

Taitotalo on mukana Erasmus+-ohjelmassa, joka antaa mahdollisuuden työssäoppimisjaksoon ulkomailla. Kiinnostuneet lähtevät yleensä noin 2 viikon jaksolle ulkomaille koulutuksen aikana tai koulutuksen päätteeksi.

Lue lisää täältä.

Koulutus on mahdollista suorittaa joko oppisopimuskoulutuksena tai omaehtoisena koulutuksena.

Oppisopimus on työelämälähtöinen koulutusmuoto, jossa suurin osa tarvittavasta ammatillisesta osaamisesta hankitaan tekemällä työtä omalla työpaikalla. Oppisopimuskoulutus sisältää työelämässä oppimista omalla työpaikalla, lähiopetusta sekä verkko-opintoja. Oppisopimuskoulutuksen edellytyksenä on, että opiskelijaksi hakeutuvalla on jo valmiiksi sovittuna alalle soveltuva työpaikka, jossa oppisopimuskoulutuksen voi toteuttaa. Lue lisää **oppisopimuskoulutuksesta.**

Omaehtoinen koulutus voi olla joko päätoimista tai sivutoimista ja se soveltuu niin työssäkäyvälle kuin työttömällekin. Omaehtoinen koulutus sisältää lähiopetusta, verkko-opintoja sekä koulutus- tai oppisopimuksella toteutettavia työelämäjaksoja. Päätoiminen opiskelija voi hakea Kelan opintotukea. Työttömien työnhakijoiden kannattaa olla yhteydessä omaan TE-toimistoon ja sopia mahdollisuudesta opiskella työttömyystuella. Sivutoimisen opiskelu mahdollistaa työssäkäynnin opintojen ohella. Lue lisää **omaehtoisesta koulutuksesta.**

Ota yhteyttä

Minna Tulokas
koulutussuunnittelija, johtaminen
050 304 9536
minna.tulokas@taitotalo.fi

Asiantuntijat

Ritva Kaikkonen
kouluttaja, johtaminen
050 564 5481
ritva.kaikkonen@taitotalo.fi

Kari Tillanen
kouluttaja, johtaminen ja yritystalous sekä ESG
043 827 3119
kari.tillanen@taitotalo.fi

Laura Hakonen
kouluttaja, energia-ala, johtaminen, ympäristönäytteenotto
050 553 8354
laura.hakonen@taitotalo.fi

Seuraavat koulutukset

Lisätietoa